

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад №16»
протокол № ____
от « ____ » _____ 202__ года
Председатель профсоюзного
комитета

_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 24.04.2024г.
Заведующий МАДОУ
«ЦРР – детский сад № 16»:
_____ Шайдуллина Е.В.

ПОЛОЖЕНИЕ № _____
о формировании и использовании фонда премирования и иных
поощрительных выплат работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения "ЦРР - детский сад №16"
Ново-Савиновского района г. Казани

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка - детского сада № 16 (далее МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ «Об образовании» (от 29.12.12 №273-ФЗ), с изменениями от 25 декабря 2023г.
- Уставом МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16»,
- Коллективным договором МАДОУ «ЦРР – детский сад № 16» и устанавливает порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности каждого работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.5. Положение о премировании работников МАДОУ разрабатывается работодателем образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников и утверждается заведующим МАДОУ.

1.6. Выплата премии работникам образования облагаются налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

2. ИСТОЧНИКИ ФОРМИРОВАНИЯ ПРЕМИАЛЬНОГО ФОНДА

2.1. Источником формирования премиального фонда являются бюджетные средства в размере 2% от фонда оплаты труда МАДОУ «ЦРР - детский сад №16».

3. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ПРЕМИРОВАНИЯ

3.1. Выплаты по итогам премирования работников МАДОУ проводятся: ежеквартально – педагогическому персоналу, ежемесячно – медицинскому и обслуживающему персоналу.

3.2. Работникам, проработавшим неполный отчетный период, начисление премии производится за фактически отработанное время.

3.3. Размеры премий определяются решением Комиссии по распределению премиального фонда. Состав комиссии по распределению премиального фонда назначается заведующим МАДОУ, в состав которой входит председатель профсоюзного комитета.

3.4. Решение комиссии о виде и размере премирования работников оформляется протоколом, согласовывается с профкомом и утверждается приказом заведующего МАДОУ.

4. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ПРИМИЙ

4.1. Текущее премирование работников ДОУ производится до 100% размера ежемесячной заработной платы. Текущее премирование осуществляется по итогам работы за квартал (3 месяца) в случае безупречного выполнения работником трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором, должностных инструкций и локальными актами, а также распоряжениями непосредственного руководителя, в соответствии с личным вкладом каждого работника.

4.2. Работникам, проработавшим неполное количество рабочих дней в месяце, текущие премии выплачиваются пропорционально отработанному времени.

4.3.

5. ПОКАЗАТЕЛИ ПРЕМИРОВАНИЯ

5.1. Основными условиями и показателями премирования работников являются:

- своевременное и качественное выполнение должностных обязанностей;
- неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка МАДОУ, четкое, своевременное исполнение распорядительных документов, решений, приказов заведующей;
- активное участие в методических объединениях районного, городского, республиканского уровня, конференциях и семинарах разного уровня;
- разработка новых педагогических технологий;
- участие в районных, городских, республиканских инновационных площадках по внедрению новых педагогических технологий и т.д.;
- разработка и внедрение инновационных форм и методов организации педагогического процесса;
- постоянный творческий поиск в педагогической деятельности;
- личный вклад в оснащение воспитательно-образовательного процесса;
- активное участие в общественной жизни коллектива;
- за интенсивность и высокие результаты труда;
- за регулярную взаимозаменяемость;
- работа без листа нетрудоспособности;
- отсутствие случаев травматизма воспитанников;
- отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей);
- отсутствие дисциплинарных взысканий;
- отсутствие задолженностей по отчетам и родительской плате.

5.2. Суммы премий распределяются дифференцированно в соответствии с личным вкладом каждого работника в образовательный процесс.

5.3. К юбилейным датам (50,55,60,65 лет) работников, проработавшим в МАДОУ более 15 лет, выплачивается разовая премия в размере оклада, остальным педагогам в размере 3000 рублей.

5.5. Основанием для выплаты премий является приказ заведующей дошкольного учреждения. В приказе указывается список сотрудников, которым начислена премия (фамилия, имя, отчество, занимаемая должность) и сумма размера премии.

6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

6.1. Настоящее Положение действует до принятия нового Положения с момента даты введения его в действие приказом заведующего МАДОУ.

6.2. Дополнения, изменения к данному Положению вносятся по предложению профкома или заведующего МАДОУ и рассматриваются на Общем собрании работников.

ОТПРАВИТЕЛЬ МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ЦЕНТР РАЗВИТИЯ	ПОДПИСАНО
ВЛАДЕЛЕЦ СЕРТИФИКАТА Шайдулина Елена Васимовна	
ДОЛЖНОСТЬ Заведующая	
СЕРТИФИКАТ 60AA8390EAF43AF9E0906107C56EABF6	ПОДПИСАН 13.05.2024 09:04:39 МСК
ПОДПИСЬ ВЕРНА	